6. Forschungsbericht zur Frauenbeschäftigung in Südtirol (2018-2019)

6° rapporto sull'occupazione femminile in Alto Adige (2018-2019)



Arbeitnehmerinnen - immer noch "festgefahren" zwischen Teilzeit, befristeten Verträgen und Wartestand

Lavoratrici dipendenti ancora "bloccate" tra part time, contratti a termine e congedi

Silvia Vogliotti und/e Gaia Peressini

Bolzano/Bozen, 06.05.2021

Die Ausgangslage Il punto di partenza

Unternehmen, die zur Erstellung des Berichtes verpflichtet sind

Imprese tenute alla redazione del rapporto





Privatunternehmen (einschließlich Leihagenturen und Sozialgenossenschaften) ...

Aziende private (comprese le società di fornitura di lavoro interinale e le cooperative sociali) ...

... mit Rechtssitz in Südtirol und mindestens 100 MitarbeiterInnen

... con sede legale in Alto Adige e almeno 100 dipendenti

- Statistische Daten im Besitz der Gleichstellungsrätin;
- Erhebung der Unternehmen (Art. 46 der Gesetzesverordnung Nr. 198/2006);
- Sechster Bericht für Südtirol;
- "Momentaufnahme" von Südtiroler Unternehmen und ihren Mitarbeitern (auch außerhalb Südtirols beschäftigt).

- Dati statistici di proprietà della Consigliera di parità;
- Rilevazione presso le imprese (art. 46 D.Lgs. 198/2006);
- Sesto rapporto per l'Alto Adige;
- "Fotografia" delle aziende altoatesine e dei loro dipendenti (occupati anche fuori dall'Alto Adige).

Unternehmen, die geantwortet haben (gültige Fragebögen) = 156

Imprese rispondenti (questionari validi) = 156

AFI IPL

Beschäftigte insgesamt (31.12.2019)

Totale occupati (31.12.2019)













Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

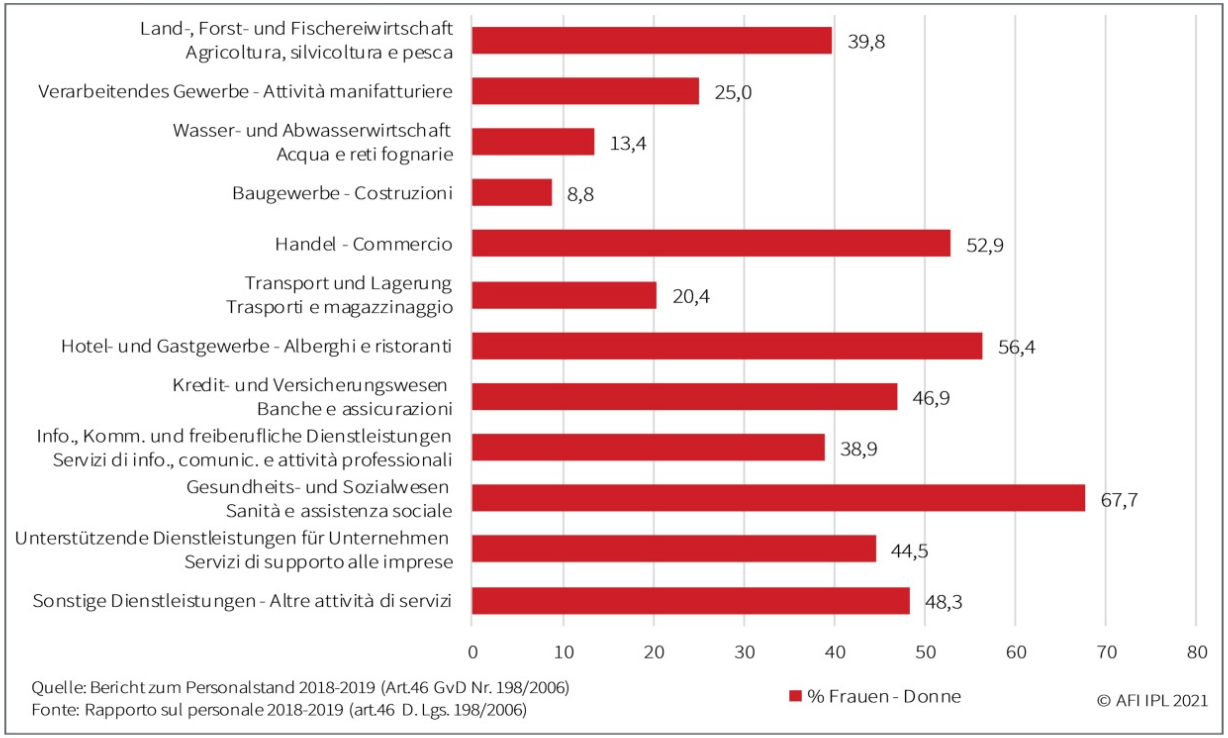
AFIIPL

Beschäftigte nach Wirtschaftssektor

Occupati per settore di lavoro

Weibliche Beschäftigte der untersuchten Unternehmen nach Wirtschaftssektor (n=156), 31.12.2019

Occupatazione femminile per settore di lavoro nelle aziende analizzate (n=156), 31.12.2019

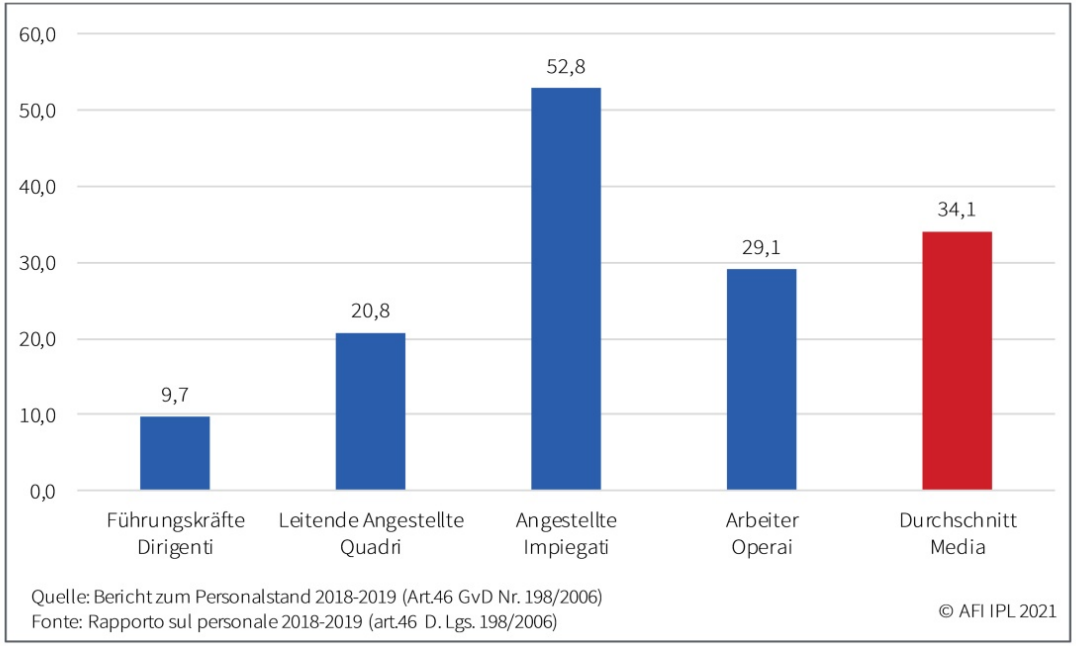


AFI IPL

Frauenquote nach Einstufung

Tasso di femminilizzazione per qualifica

Frauenquote nach Einstufung (n=156) zum 31.12.2019 (%)
Tasso di femminilizzazione per qualifica (n=156), 31.12.2019 (%)



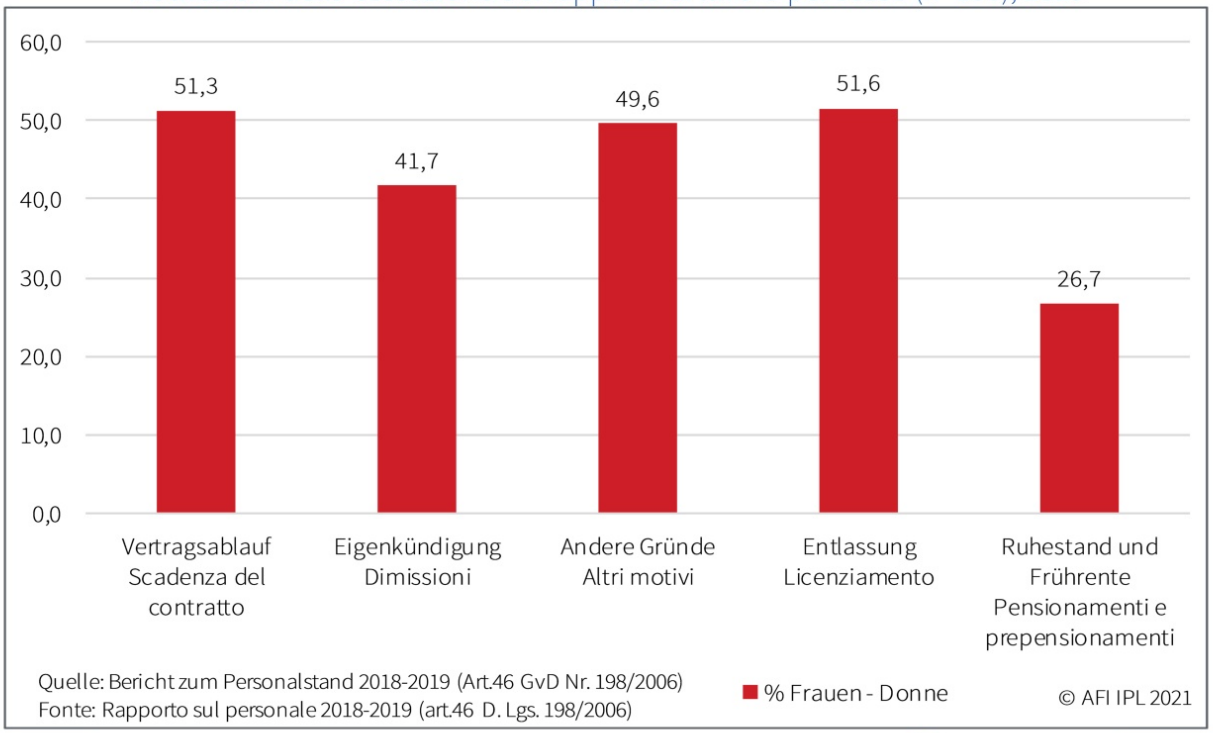
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

© AFI IPL 2021

AFIIPL

Frauen: Ausscheiden aus dem Arbeitsmarkt nach Grund - 2019
Donne uscite dal mercato del lavoro per tipologia - 2019

Gründe für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach Geschlecht (n=150), 2019)
Motivazioni della cessazione del rapporto di lavoro per sesso (n=150), 2019



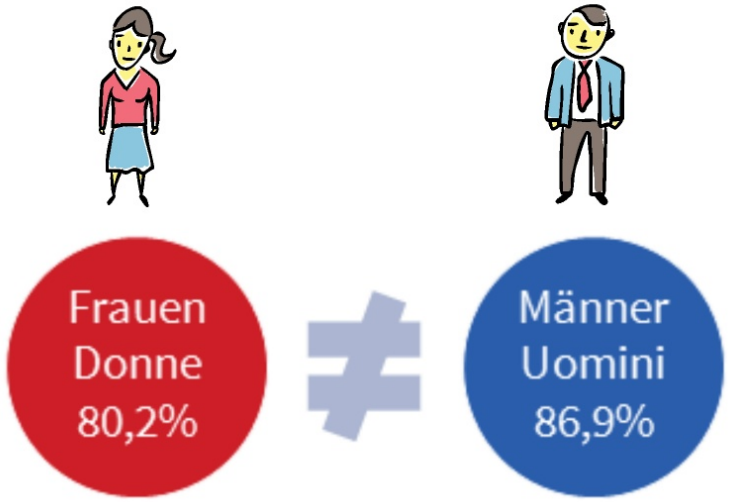
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

© AFI IPL 2021

AFIIPL

Anteil der unbefristet Beschäftigten an der Gesamtbeschäftigung nach Geschlecht - 2019

Incidenza degli occupati a tempo indeterminato sul totale occupati per sesso - 2019



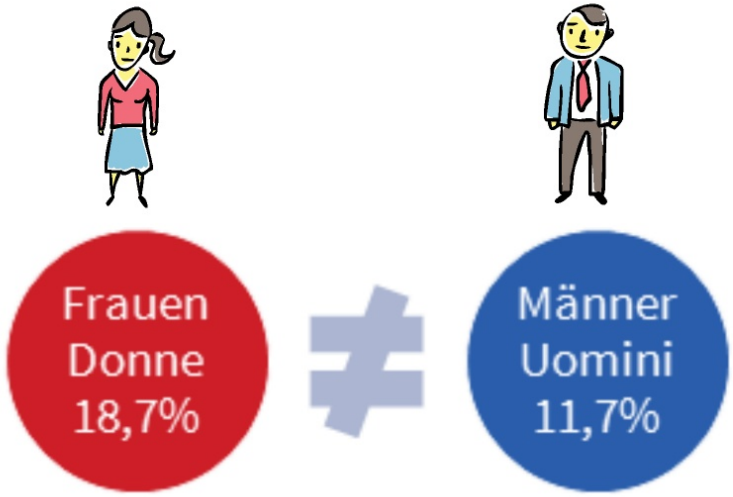
n = 156

Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFIIPL

Anteil der befristet Beschäftigten an der Gesamtbeschäftigung nach Geschlecht - 2019

Incidenza degli occupati a tempo determinato sul totale occupati per sesso - 2019



n = 156

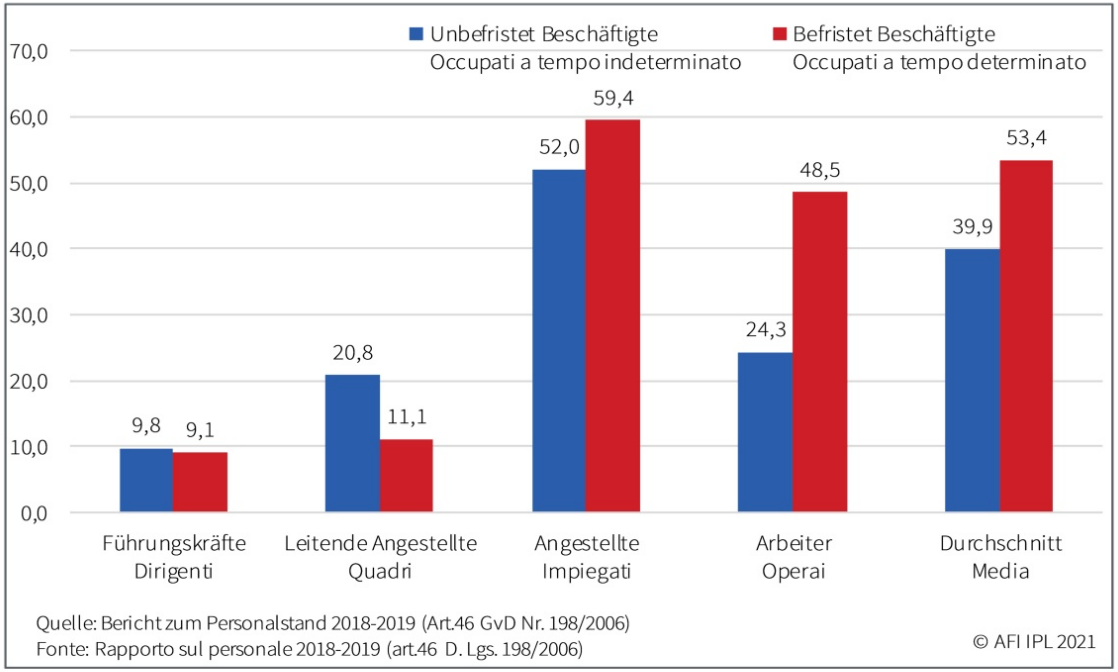
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFI IPL

Unbefristet und befristet Beschäftigte

Occupati a tempo indeterminato e determinato

Unbefristet und befristet weibliche Beschäftigte nach Einstufung (n=156), 31.12.2019
Donne occupate a tempo indeterminato e determinato per sesso e qualifica (n=156), 31.12.2019



Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

© AFI IPL 2021

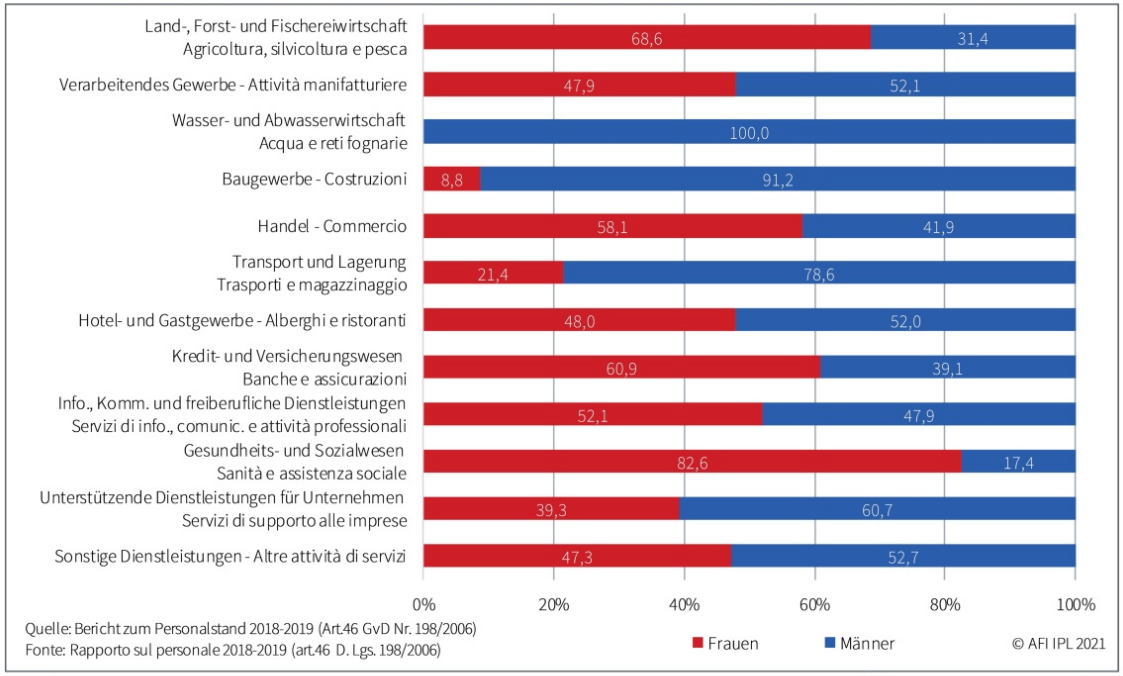
AFI IPL

Befristet Beschäftigte nach Sektor

Occupati a tempo determinato per settore

Anteil (%) der befristeten Beschäftigung an der Gesamtzahl der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen nach Geschlecht und Sektor (n=156) (%)

Incidenza del lavoro a termine sul totale lavoratori per sesso e settore (n=156) (%)



Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

Befristet Beschäftigte mit Teilzeitvertrag zum 31.12.2019
Dipendenti a tempo determinato part-time al 31.12.2019





Männer
Uomini
24,8%

Frauen
Donne
75,2%



n = 156

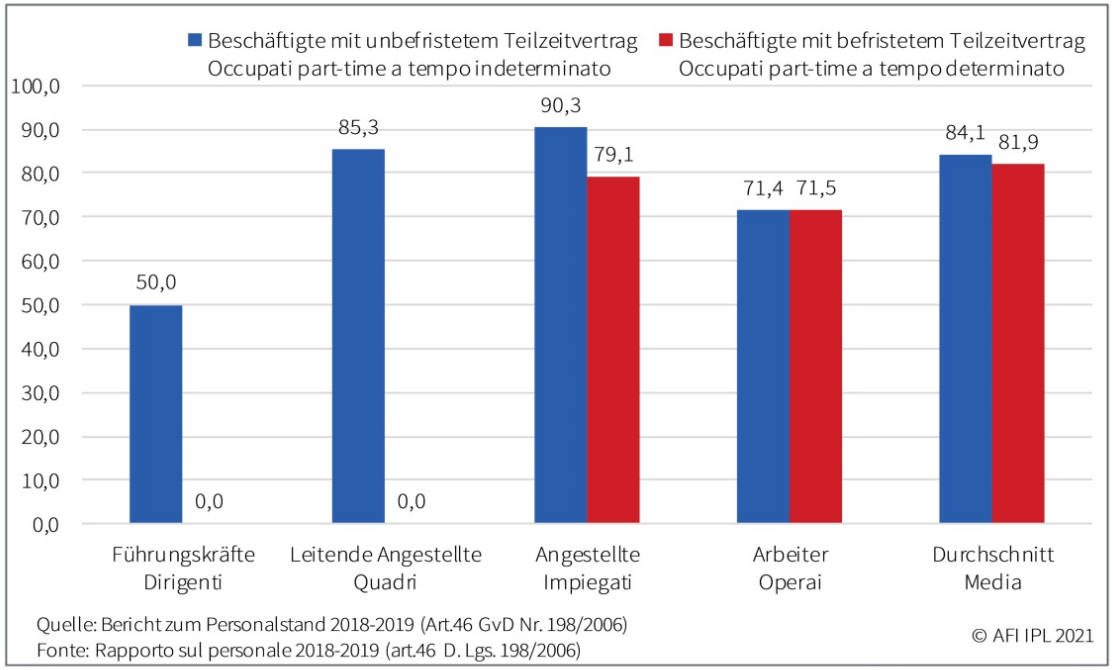
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFIIPL

Beschäftigte mit unbefristetem und befristetem Teilzeitvertrag

Occupati part-time a tempo determinato e indeterminato

Weibliche Beschäftigte mit unbefristetem und befristetem Teilzeitvertrag nach Einstufung (n=156) zum 31.12.2019
Donne occupate part-time a tempo indeterminato e determinato per qualifica (n=156), 31.12.2019



Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

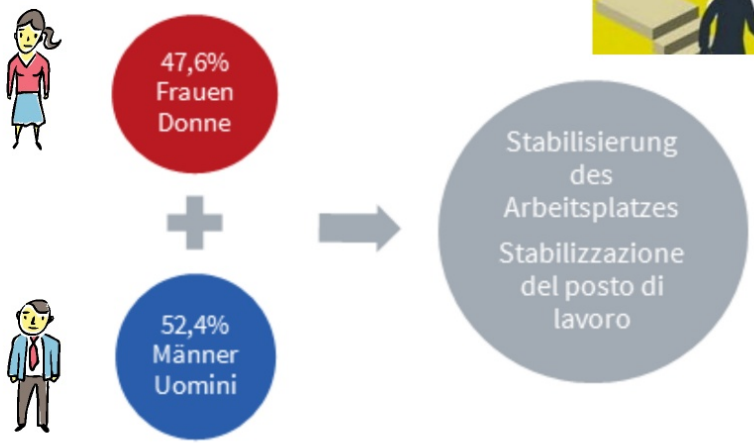
© AFI IPL 2021

AFIIPL

Stabilisierung der Verträge im Jahr 2019

Stabilizzazione dei contratti nel 2019





n =121

Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFIIPL

Freistellung wegen Mutterschaft und Vaterschaft zum 31.12.2019

Aspettativa per maternità o paternità al 31.12.2019





Frauen
Donne
92,2%

Männer
Uomini
7,8%



n= 156

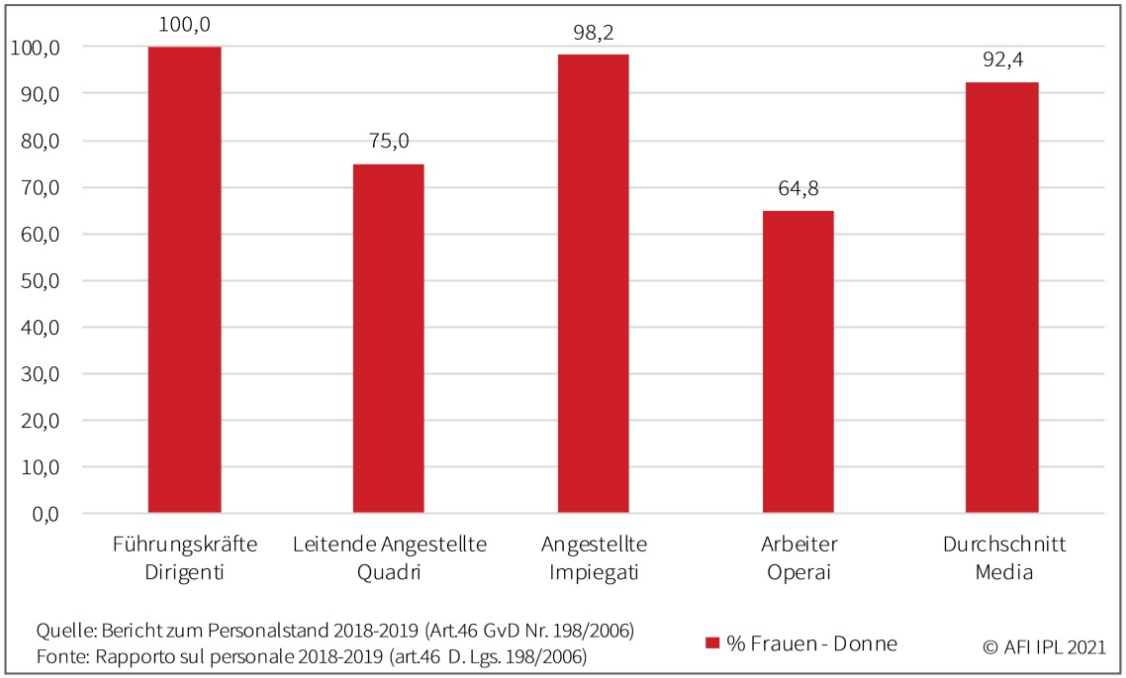
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFIIPL

Freistellung wegen Mutterschaft und Vaterschaft zum 31.12.2019

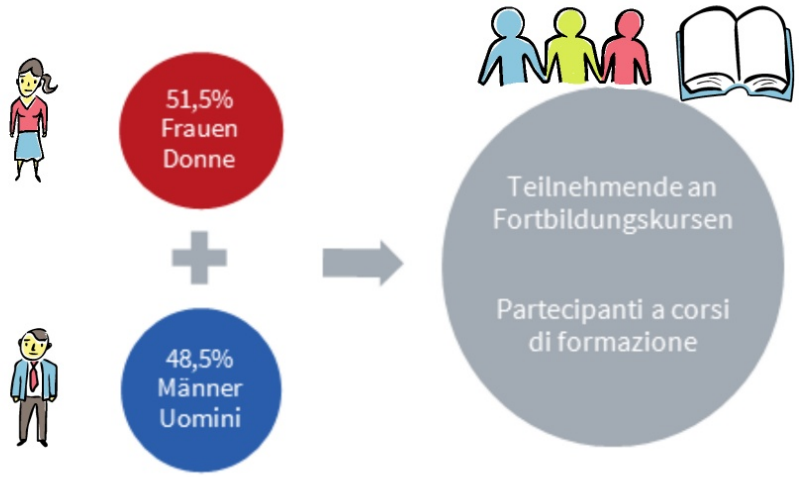
Aspettativa per maternità o paternità al 31.12.2019

Personal in Wartestand wegen Mutterschaft und Vaterschaft (n=156) zum 31.12.2019
Personale in aspettativa per maternità/paternità (n=156), 31.12.2019



An Ausbildungskursen teilnehmende ArbeitnehmerInnen nach Geschlecht - 2019

Lavoratori e lavoratrici dipendenti partecipanti ai corsi di formazione per sesso - 2019



n=92

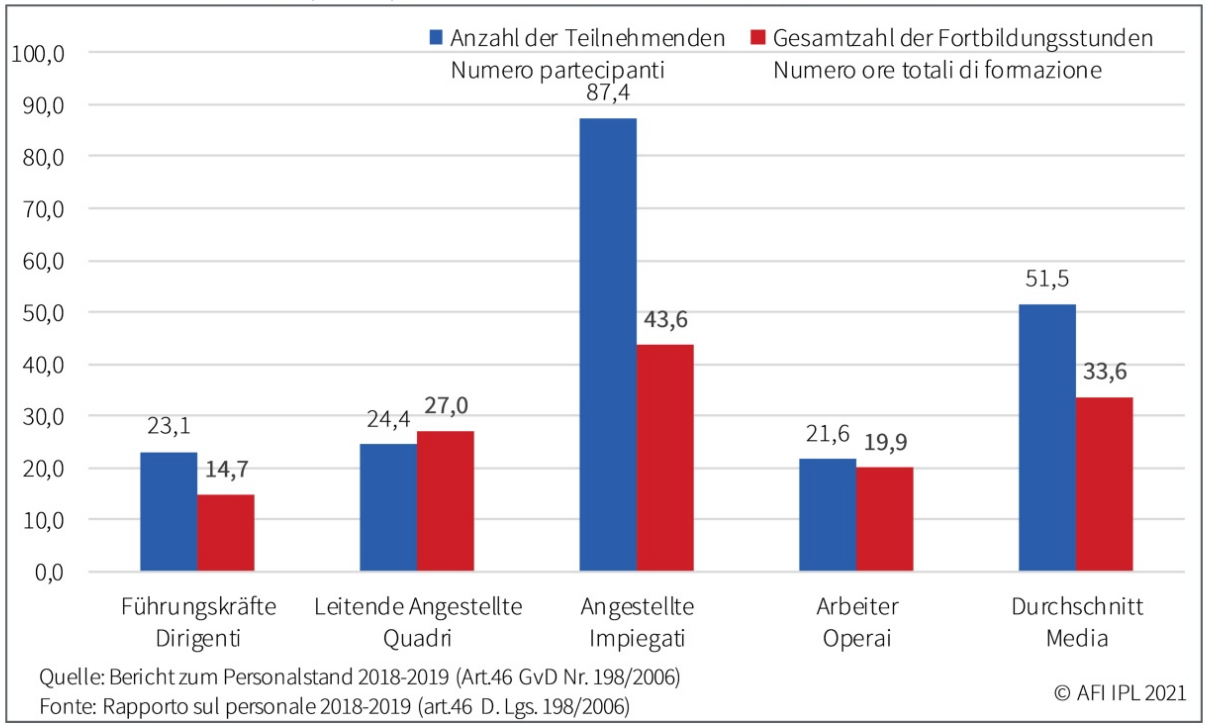
Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art. 46 GvD 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art. 46 D. Lgs. 198/2006)

AFIIPL

Anzahl der Teilnehmenden und Gesamtzahl der Fortbildungsstuden

Numero partecipanti e ore totali di formazione

Anzahl der Teilnehmenden und Gesamtzahl der Fortbildungsstunden (n=92, % Frauen), 2019
Numero partecipanti e ore totali di formazione (n=92, % Donne), 2019



Quelle: Bericht zum Personalstand 2018-2019 (Art.46 GvD Nr. 198/2006)
Fonte: Rapporto sul personale 2018-2019 (art.46 D. Lgs. 198/2006)

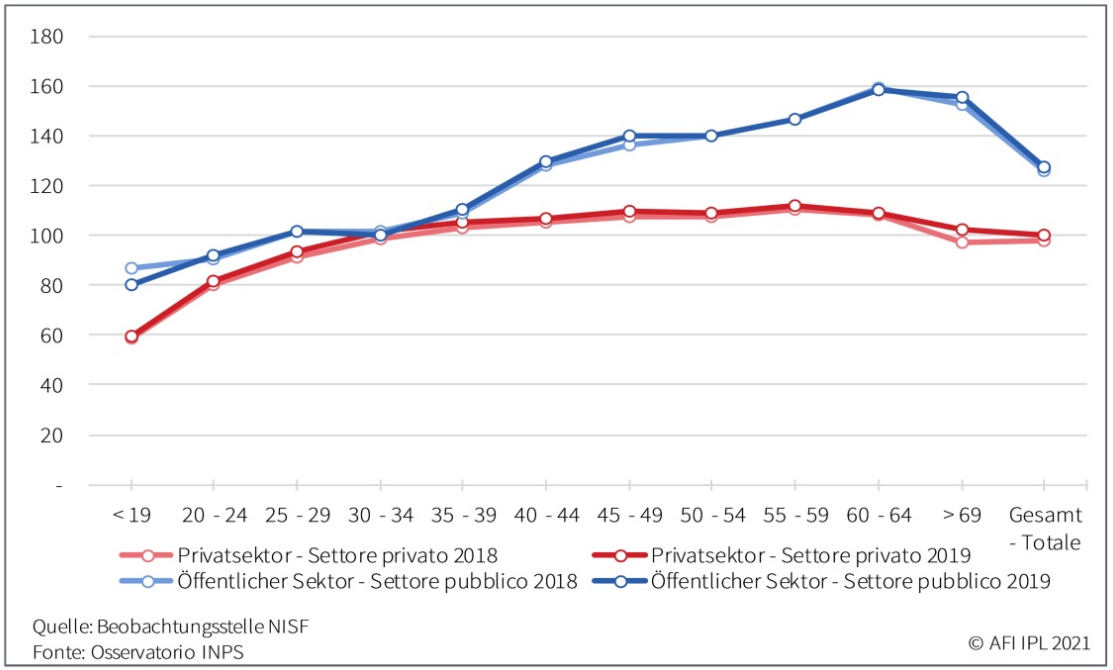
© AFI IPL 2021

AFI IPL

Die durchschnittliche Tagesentlohnung

Le retribuzioni medie giornaliere

Tagesentlohnung nach Geschlecht und Altersgruppe (nur Vollzeit), Südtirol, 2018-2019 (€)
Retribuzioni giornaliere femminili per classe d'età (solo full-time), Alto Adige, 2018-2019 (€)



Quelle: Beobachtungsstelle NISF
Fonte: Osservatorio INPS

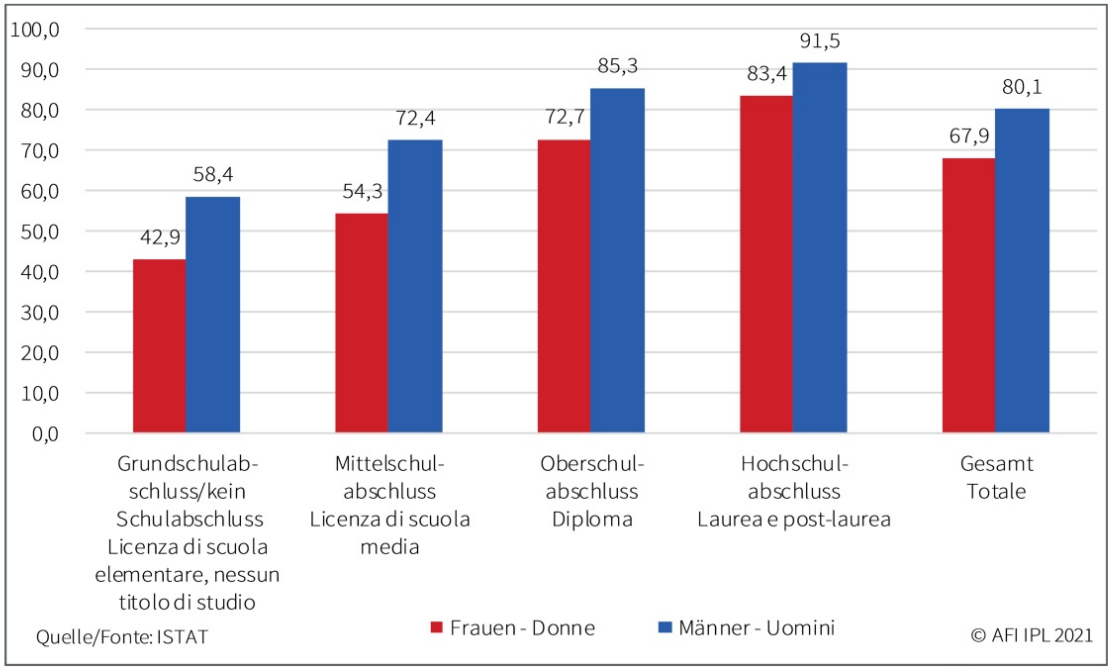
© AFI IPL 2021

AFI IPL

Die Beschäftigungsquote

Il tasso di occupazione

Beschäftigungsquote nach Geschlecht und Bildungsabschluss in Südtirol, 2019 (%)
Tasso di occupazione per sesso e titolo di studio in Alto Adige, 2019 (%)



Die durchschnittliche Jahresrenten

Le pensioni medie annue

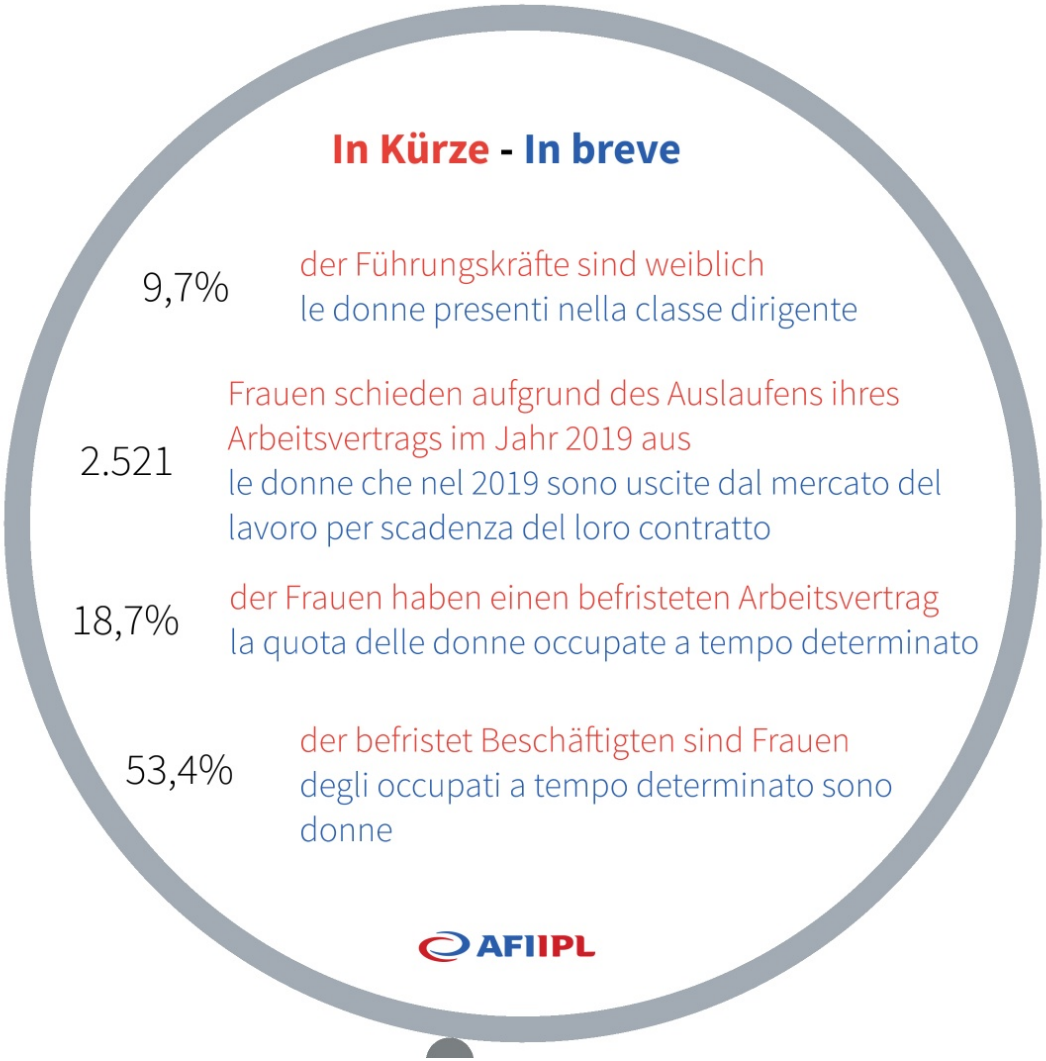
Höhe der durchschnittlichen Jahresrenten nach Geschlecht und Rentenart, Südtirol, 2019 (€)
Importo medio annuo delle pensioni per sesso e tipologia, Alto Adige, 2019 (€)

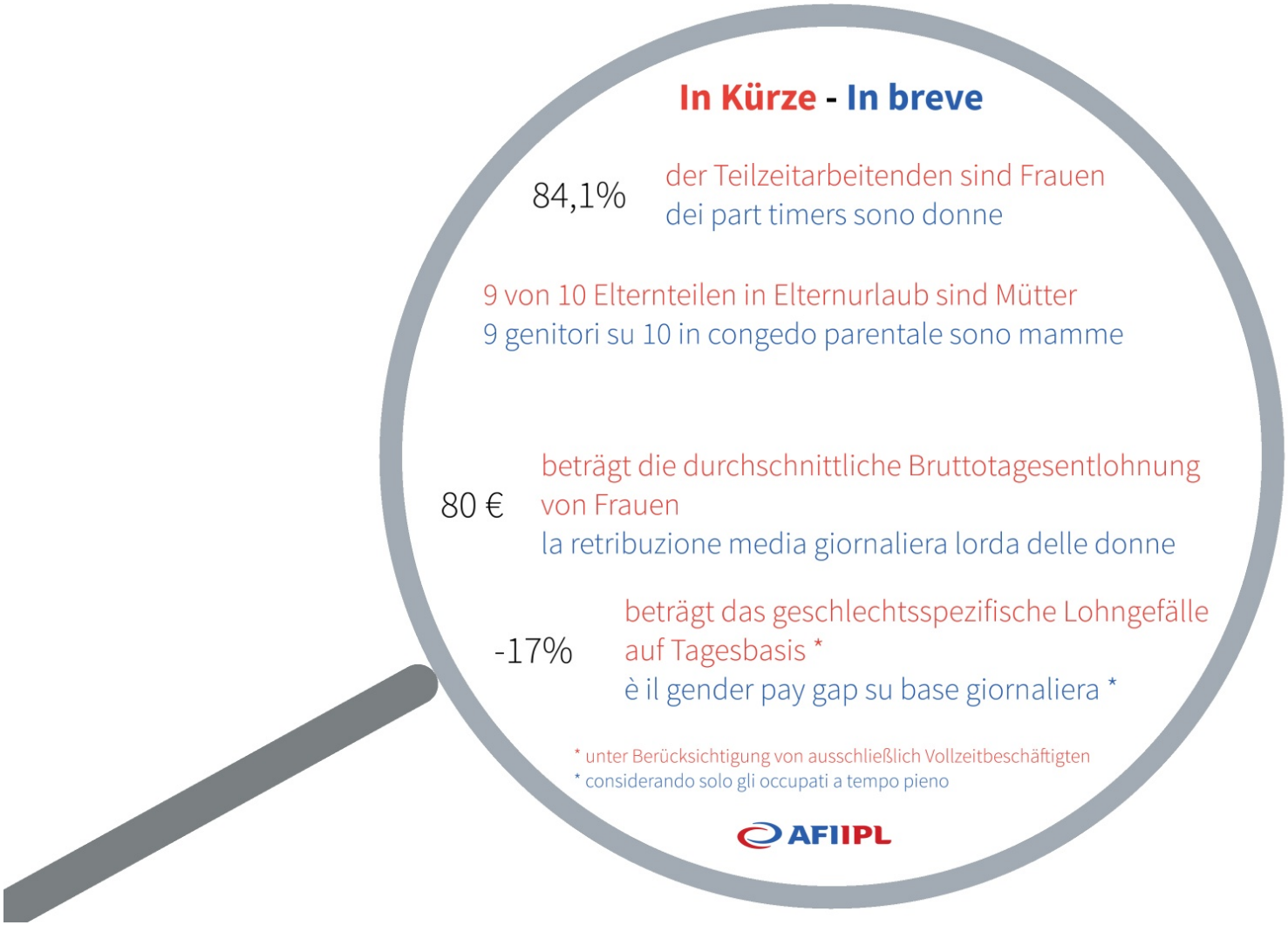
	Frauen - Donne	Männer - Uomini	GPG %
Altersrente - Vecchiaia	13.252	22.576	41,3
Invaliditätsrente - Invalidità	10.406	15.297	32,0
Hinterbliebenenrente - Superstiti	9.567	5.597	- 70,9
Berufsunfähigkeitsrente - Indennitaria	8.027	5.454	- 47,2
Sozialrente - Assistenziale	6.599	6.873	4,0
Gesamt - Totale	11.471	18.915	39,4

Quelle: Auswertung AFI, NISF
Fonte: elaborazione IPL su dati INPS

© AFI IPL 2021

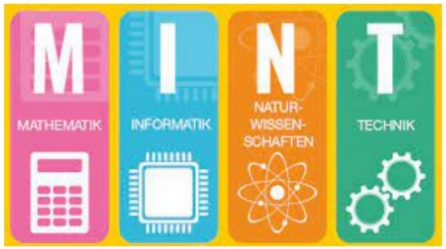

Zusammenfassung
In sintesi
Der Gender pay gap: ein multidimensionales Phänomen, das fortbesteht
Gender pay gap: un fenomeno multidimensionale che persiste
In Kürze - In breve
Wenige Teilnehmerinnen an den Weiterbildungskursen in den Unternehmen
Poche partecipanti donne ai corsi di formazione nelle aziende
In Kürze - In breve
Starke horizontale Segregation (der Frauen) besonders in einigen Wirtschaftsbranchen, die traditionell „männlich" sind
Forte segregazione orizzontale (per le donne) specialmente nei settori "tradizionalmente maschili"
Frauen bleiben im Labyrinth der prekären Arbeit gefangen
Le donne rimangono nel labirinto della precarietà
Die Beschäftigten mit einem unbefristeten Vertrag sind mehrheitlich Männer
Tra gli occupati con contratti a tempo indeterminato la maggioranza sono uomini
Teilzeitverträge und Freistellung (wegen Mutterschaft) werden vorwiegend von Frauen beantragt
I contratti a part-time e l'aspettativa (per maternità) sono richiesti in maniera preponderante dalle donne
Befristete Arbeit bleibt mehrheitlich weiblich
Il lavoro a tempo determinato rimane in maggioranza femminile
AFIIPL


In Kürze - In breve
9,7%
der Führungskräfte sind weiblich
le donne presenti nella classe dirigente
2.521
Frauen schieden aufgrund des Auslaufens ihres Arbeitsvertrags im Jahr 2019 aus
le donne che nel 2019 sono uscite dal mercato del lavoro per scadenza del loro contratto
18,7%
der Frauen haben einen befristeten Arbeitsvertrag
la quota delle donne occupate a tempo determinato
53,4%
der befristet Beschäftigten sind Frauen
degli occupati a tempo determinato sono donne
AFIIPL


In Kürze - In breve
84,1%
der Teilzeitarbeitenden sind Frauen
dei part timers sono donne
9 von 10 Elternteilen in Elternurlaub sind Mütter
9 genitori su 10 in congedo parentale sono mamme
80 €
beträgt die durchschnittliche Bruttotagesentlohnung von Frauen
la retribuzione media giornaliera lorda delle donne
-17%
beträgt das geschlechtsspezifische Lohngefälle auf Tagesbasis *
è il gender pay gap su base giornaliera *
* unter Berücksichtigung von ausschließlich Vollzeitbeschäftigten
* considerando solo gli occupati a tempo pieno
AFIIPL

Starke horizontale Segregation (der Frauen) besonders in einigen Wirtschaftsbranchen, die traditionell „männlich“ sind

Forte segregazione orizzontale (per le donne) specialmente nei settori "tradizionalmente maschili"



AFIIPL

Die Beschäftigten
mit einem unbefristeten Vertrag
sind mehrheitlich Männer



Tra gli occupati
con contratti a tempo indeterminato
la maggioranza sono uomini

AFIIPL



Befristete Arbeit bleibt mehrheitlich weiblich

Il lavoro a tempo determinato rimane in maggioranza femminile

Quelle: nostrofiglio.it
Fonte: nostrofiglio.it

AFIIPL





Teilzeitverträge und Freistellung (wegen Mutterschaft) werden vorwiegend von Frauen beantragt

I contratti a part-time e l'aspettativa (per maternità) sono richiesti in maniera preponderante dalle donne

AFIIPL

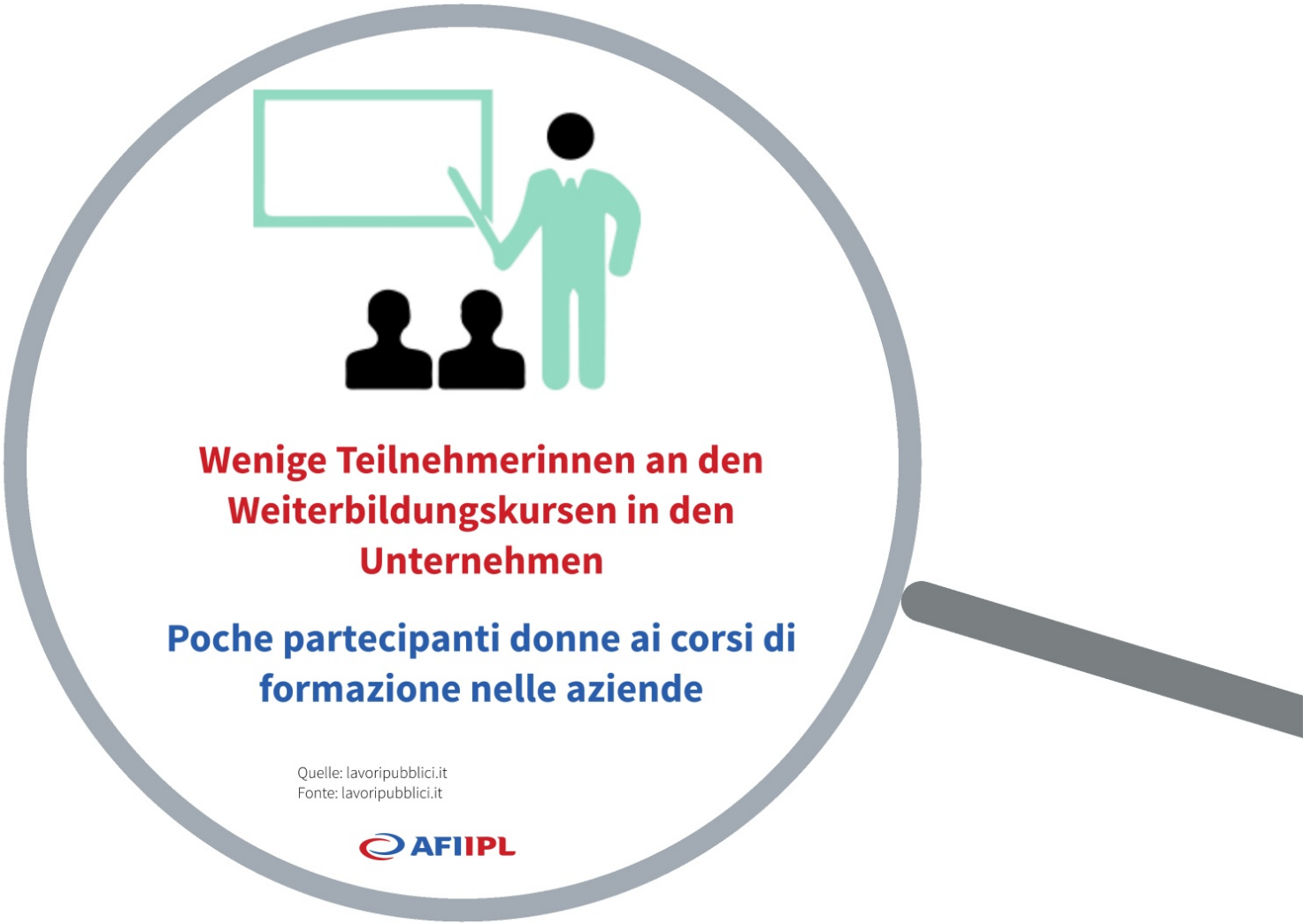


Frauen bleiben im Labyrinth der prekären Arbeit gefangen

Le donne rimangono nel labirinto della precarietà

Quelle: gliscrittoridellaportaaccanto.com
Fonte: gliscrittoridellaportaaccanto.com

AFIIPL



Wenige Teilnehmerinnen an den Weiterbildungskursen in den Unternehmen

Poche partecipanti donne ai corsi di formazione nelle aziende

Quelle: lavoripubblici.it
Fonte: lavoripubblici.it

AFIIPL



Der Gender pay gap:
ein multidimensionales Phänomen,
das fortbesteht

Gender pay gap:
un fenomeno multidimensionale
che persiste

Quelle: liberopensiero.eu
Fonte: liberopensiero.eu

Danke für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione



silvia.vogliotti@afi-ipl.org
gaia.peressini@afi-ipl.org
www.afi-ipl.org
www.facebook.com/afi.ipl
www.twitter.com/afi_ipl

AFIIPL